

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ И ЕЕ ОТДЕЛЬНЫХ РЕГИОНАХ

Малышев М.Л.¹, Воронов В.В.²

Ключевые слова: государственная политика, занятость, рабочая сила, рынок трудовых ресурсов, рынок труда, безработица.

Аннотация

Цель статьи: изучение и анализ проблем рынка труда, занятости населения, с которыми сталкивается практика принятия управленческих решений, как на уровне региона, так и всей страны в целом.

Методы исследования: сбор, обработка, анализ правительственных документов, статистики и материалов социологических исследований.

Полученные результаты: проведены исследования и анализ различных аспектов занятости населения и рынка труда в России в целом и по отдельным регионам. Определены основные проблемы и перспективы развития российского рынка труда и сформулированы в виде аналитических положений и предложений, направленных на совершенствование процесса управления занятостью населения в регионе и в России в целом. Выявлены проблемы, с которыми сталкиваются службы занятости.

Научная новизна: предложены новые направления формирования благоприятных условий для занятости населения и обеспечения предприятий рабочей силой через экономическую стабилизацию, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие систем обучения кадров, действия государственных органов по вопросам занятости.

DOI: 10.21681/2226-0692-2024-2-107-112

Современная ситуация в экономике придаёт особую значимость определению места рынка труда и занятости в обеспечении устойчивого развития каждого из регионов и всего государства в целом.

Рынок рабочей силы непосредственно зависит от состояния экономики, темпов её роста, притока инвестиций и уровня инновационного развития. Однако интенсификация развития производства может формировать и негативные аспекты: инновации, позволяющие уменьшить затраты, направлены, как правило, на автоматизацию производственных процессов, что неизбежно сопутствует росту безработицы.

Кроме того, серьёзной угрозой для устойчивости рынка труда в ряде случаев выступает проникновение информационно-коммуникационных технологий как в отрасли экономики, так и в социальные сферы. Следовательно, автоматизация и цифровизация потребуют появления новых инструментов воздействия на безработицу и управления занятостью населения.

Забота государства о социальных гарантиях для экономически активного населения является важ-

нейшим аспектом государственного регулирования рынка труда. Основными приоритетами государственной политики занятости остаются расширение спроса на рабочую силу, содействие трудоустройству, обеспечение поддержки эффективного использования рабочей силы в соответствии с требованиями и функциями рынка трудовых ресурсов [3].

На федеральном уровне формируются главные направления политики занятости, определяются ее цели и решаются основополагающие задачи по согласованию политики занятости с демографической, финансовой, миграционной, социальной, инвестиционной, внешнеэкономической политикой государства. На этом уровне вырабатывается общая политика трудоустройства и меры поддержки безработных. На уровне регионов идёт учёт основных направлений и приоритетов государственной политики занятости, выработанных и установленных на федеральном уровне. На местном уровне осуществляется непосредственная работа с населением и практическая реализация положений о политике занятости в области трудоустройства, обучения и переобучения граждан, ведётся выплата пособий

¹ Малышев Михаил Львович, доктор социологических наук, профессор, главный научный сотрудник Института социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, г. Москва, Российская Федерация. E-mail: anpi_2006@mail.ru

² Воронов Виктор Васильевич, доктор социологических наук, профессор, главный научный сотрудник Института социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, г. Москва, Российская Федерация. E-mail: voronov@isras.ru

безработным. Органы местного самоуправления имеют право принимать участие в финансировании и организации ряда мероприятий, направленных на содействие занятости населения, среди которых организация общественных работ, временного трудоустройства подростков, а также проведение ярмарок-вакансий, дней абитуриента, оказание помощи в трудоустройстве впервые ищущим работу.

Следует отметить, что российский рынок труда нуждается в разработке и реализации мер по оптимальному использованию трудовых ресурсов, содействию предприятиям в налаживании производственных процессов, поддержке работников в поиске работы, эффективному социальному обеспечению и улучшению качества жизни россиян. Это представлено в новом законе о занятости. 12 декабря 2023 г. Президент России Владимир Путин подписал новый Федеральный закон № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», который вступил в силу с 1 января 2024 года, за исключением положений, для которых установлены иные сроки (01.09.2024 и 01.01.2025)³. Этот единый документ унифицирует основы государственной политики в сфере содействия занятости, задачи по внедрению эффективных инструментов оказания качественной и адресной государственной поддержки каждому гражданину и работодателю с учётом их индивидуальных особенностей, жизненных или бизнес-ситуаций. Новый закон вводит десять главных изменений в регулировании рынка труда для наёмных работников и работодателей⁴. Они включают: усовершенствование понятийного аппарата закона, уточнение критериев «подходящей работы», приоритет трудоустройства для участников Специальной военной операции, дополнительные гарантии занятости для социально уязвимых групп населения, порядок «подбора работы» для безработных, меры противодействия нелегальной занятости, критерии минимальной и максимальной величины пособия по безработице, установление квот трудоустройства для инвалидов и другое. Рассмотрим эти изменения подробнее.

Отчитываться о сокращениях штата, банкротстве, ликвидации организации, а также об их изменениях и отменах предстоит теперь исключительно через информационные ресурсы, в частности, Единую цифровую платформу (ЕЦП) «Работа России» в сфере занятости и трудовых отношений. Закреплены также сроки на информирование органов службы занятости населения о направлении такой информации — 3 рабочих дня. Установлен срок (5 рабочих дней), в который нужно оповещать о появлении свободных рабочих мест и вакансий, а также об

изменении этих сведений. Основным способом обращения в службу занятости населения станет электронный — через ЕЦП или портал «Госуслуги». Вводится унифицированный общедоступный реестр работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости. Для этого образуются профильные межведомственные комиссии в регионах. Конкретный порядок их работы определяет Правительство Российской Федерации. Для получения статуса безработного нужно будет согласовать индивидуальный план содействия занятости, который предложат специалисты службы занятости населения с помощью ЕЦП «Работа России». Предусматривается индивидуальная работа центров занятости населения с каждым обратившимся, которая строится на комплексной оценке его профессиональных навыков.

В Законе зафиксированы максимальная и минимальная величины пособия по безработице, а также ежегодная индексация. Каждый регион России имеет право устанавливать отличные друг от друга величины пособия. Новое федеральное законодательство регламентирует и унифицирует вопросы организации деятельности региональных центров занятости населения, определение порядка взаимодействия органов службы занятости с органами власти, работодателями. Такая унификация — процесс, который требует гибкости и согласованности. Без этих качеств унификация может привести к слишком большому упрощению и потере ценности разнообразия. Поэтому важно всегда стараться найти баланс между упрощением процессов и сохранением уникальности.

Новый закон показывает, что унификация — это не просто процесс объединения, а способ сделать нашу жизнь проще и удобнее, устранить несоответствие и разногласия. Однако важно помнить о балансе и уважать различия. В каждой сфере нашей жизни и в каждом регионе России есть место для унификации, но и индивидуальность важна не меньше. В новой редакции «Закона о занятости населения в РФ» [9] закрепляются и корректируются базовые понятия, усиливается защита безработных и меняются некоторые правила трудоустройства. Закрепляются также максимальный и минимальный размеры пособия по безработице. С 1 февраля 2024 г. выплаты по минимальному пособию составляют 1613 рублей, по максимальному — 13 751 рублей. Если у человека нет трудового стажа, ему назначат минимальное пособие. Максимальное пособие можно будет получить, если в течение года до увольнения отработать по трудовому договору минимум 26 недель. Максимальное пособие безработный сможет получать только в первые три месяца после постановки на учёт, в последующие три месяца сумма не будет выше 5000 рублей.

Желающим получить статус безработного (ищущего работу, готового приступить к ней и зарегистрированного в службе занятости) придется согласовать индивидуальный план, который пред-

³ Федеральный закон 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202312120034?index=162> (доступ: 14.04.2024).

⁴ Новый закон о занятости населения: 10 главных изменений. URL: <https://www.youtube.com/watch?v=BR1ZyGq65Gk> (дата обращения: 14.04.2024).

ложат сотрудники службы занятости на сервисе «Работа России». Он будет содержать данные о подходящей работе, мерах поддержки, сроках выплаты пособия, датах явки в службу занятости.

Безработными не будут признавать граждан, которые не прошли в срок профилирование или в течение десяти дней со дня регистрации в центре занятости отказались от двух вариантов подходящей работы. В новом законе расширили критерии «подходящей работы»: теперь при подборе нового места будут учитывать не только размер зарплаты, но и опыт работы, форму занятости, удаленность работы от места жительства, жизненную ситуацию и ограничения по здоровью.

До настоящего времени безработные граждане не могли находить временную или разовую работу: при устройстве их сразу снимали с учета службы занятости и прекращали платить пособие. Теперь такая возможность закреплена в законе: с января 2025 года они смогут работать до пяти рабочих дней в месяц по договору гражданско-правового характера (ГПХ) — для разовых работ/услуг. Гражданину необходимо будет написать заявление с просьбой о приостановке выплаты пособия. Он получит его только за те дни, в которые не работал. При этом доход от подработки не должен превышать минимальный размер оплаты труда. Государство продолжает стратегию сдерживания роста благополучия большинства своих граждан при усилении формально-бюрократических мер.

Работу с нарушением порядка оформления трудовых отношений новый Закон определяет как нелегальную занятость, — например, когда работодатель оформляет работника не по Трудовому кодексу РФ (ТК РФ), а по договору ГПХ или как самозанятого, чтобы предоставлять меньше гарантий. Для решения этой проблемы создаются профильные межведомственные комиссии в регионах, которые с марта 2024 года получают от налоговых инспекций сведения, составляющие налоговую тайну.

Большинство положений закона вступило в силу с 1 января 2024 года. Действующее регулирование поэтапно отменяется. Так, с 1 января 2024 года о сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях работодателям предстоит отчитываться исключительно через информационные ресурсы, в частности, платформу «Работа России» или «Госуслуги».

С 1 сентября 2024 года изменяется трудоустройство людей с инвалидностью. Если в организации работают больше 100 человек, квота для инвалидов — от 2 до 4% от средней численности работников; если от 35 до 100 человек, то квота до 3%. Конкретный размер квоты определяют регионы РФ, которые сами смогут дифференцировать квоты в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования, среднесписочной численности персонала. При этом они должны будут учитывать рекомендации Минтруда.

С 1 января 2025 года введут профилирование работодателей. Чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, их распределят на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности и финансового положения. Появится реестр работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости.

Следует отметить, что методологической основой статьи является структурно-функциональный и комплексный анализы проблем занятости населения России. При ее подготовке были использованы общие и специальные методы социологии: государственные нормативные правовые акты, статистические данные, научная литература по теме исследования, данные социальных сетей. К указанным материалам и источникам применены научные методы исследования: исторический и логический — для исследования изученности состояния и динамики рынка труда; сравнительный и аналитический — для выявления новых тенденций на рынке труда в результате последних изменений в российском трудовом законодательстве; индуктивный — для обобщения, систематизации выводов по теме исследования.

Анализ перечисленных выше материалов показал, что на фоне перестройки экономики, развития импортозамещения возрастает потребность в соответствующих специалистах, а значит, повышается роль и служб занятости.

Создание новых, отвечающих запросам современности, кадровых центров и внедрение единых стандартов их работы стало возможным благодаря комплексной модернизации. В середине декабря 2023 года состоялось онлайн-открытие модернизированных центров занятости сразу в пяти регионах. Старт работе кадровых центров «Работа России» был дан во Владимирской, Костромской, Мурманской областях. Сразу три центра открылись в Калужской области и еще 15 — в республике Тыва, где полностью завершилась модернизация сети.

Обновление центров занятости проходит в рамках нацпроекта «Демография», запущенного по решению главы государства. Это самая масштабная программа переобучения (17,5 тыс. сотрудников центров в 2023 г.) в социальной сфере. Обучение продолжается в 2024 году и охватывает всех специалистов, которые работают с клиентами службы занятости. В середине ноября 2023 г. открыли 100-й с начала года обновлённый центр занятости. А уже сейчас это количество возросло до 235. Всего с начала реализации нацпроекта «Демография» в нашей стране открылись свыше 400 новых кадровых центров в 73 субъектах. В 2024 году к проекту подключатся ещё 12 регионов. К концу 2024 года у нас будет работать 780 новых кадровых центров — это 34 % от общего числа центров занятости.

Важнейшим вопросом является прогнозирование потребности рынка труда. Ситуация на рынке труда характеризуется как стабильная.

Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) с начала 2023 года последовательно снижается. По итогам года, по оценке, он составил 3,1% в среднем за год, численность безработных — 2,4 млн человек. Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 0,5 млн человек, уровень регистрируемой безработицы — 0,7%. Ситуация на рынке труда продолжает оставаться стабильной, численность занятых в экономике к концу прогнозного периода будет превышать значение 2022 г. на 2,1 млн человек. Рост занятости при этом будет обеспечен расширением границ трудоспособного возраста. Уровень безработицы в среднесрочной перспективе сохранится на уровне 3,1% [6].

Минтрудом России в 2023 году проведена масштабная работа по прогнозированию потребности рынка труда на федеральном уровне. В начале 2024 г. совместно с экспертным сообществом дорабатывается методология прогноза, а также проводится анализ региональных методических подходов. Первый прогноз потребности в кадрах на период до 2030 года будет разработан в Минтруде РФ в середине 2024 года.

Кадровая безопасность рынка труда во многом будет зависеть от грамотного прогноза для каждого конкретного региона. Здесь важно выстроить взаимодействие с работодателями и учебными заведениями, а служба занятости должна стать единой точкой сборки.

На первом этапе прогноз Минтруда РФ баланса трудовых ресурсов на 2024—2026 годы принял за основу базовый вариант прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов. К концу прогнозного периода численность занятых увеличится практически во всех видах экономической деятельности, за исключением, по прогнозу Минтруда РФ, сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства; добычи полезных ископаемых; водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов; финансовой и страховой деятельности; операций с недвижимым имуществом; государственного управления, социального обеспечения.

Новый закон о занятости направлен на конкретный процесс создания единства из разнообразия. Внедрение этого закона в жизнь позволит ситуации на рынке труда оставаться стабильной. Благодаря реализации мер поддержки рынка труда Правительством Российской Федерации, ожидается существенное стимулирование уровня участия населения в рабочей силе, повышение гибкости рынка труда, развитие системы профессиональной переподготовки кадров.

В целях снижения региональной и отраслевой дифференциации на рынке труда в прогнозируемый период 2024—2026 годов продолжится реализация региональных программ повышения мобильности

трудовых ресурсов в 20 субъектах Российской Федерации (Республики Бурятия, Коми, Саха (Якутия), Забайкальский, Камчатский, Красноярский, Приморский и Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Калужская, Курганская, Магаданская, Нижегородская, Псковская, Сахалинская, Тамбовская и Ульяновская область, Еврейская автономная область и Чукотский автономный округ), в которых привлечение трудовых ресурсов является приоритетным согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р (с изменениями от 9 июня 2022 г. № 1520-р). Этим субъектам Российской Федерации будет предоставлена субсидия из федерального бюджета на софинансирование региональных программ. Планируется, что в 2024 году региональные программы будут реализовываться в 16 субъектах.

С учётом дефицита специалистов рабочих профессий Правительством Российской Федерации реализуется программа «Профессионалитет», ориентированная на обеспечение рынка труда молодыми специалистами, которые по итогам 2023 года выйдут на предприятия по наиболее востребованным направлениям. Кроме того, в 2023 году Правительством Российской Федерации запущен новый сервис стажировки и практики на портале «Работа России», позволяющий предприятиям и организациям формировать кадровый резерв из числа уже обучающихся студентов.

В результате реализации комплекса мер по содействию занятости населения численность занятого населения к 2026 году, по оценке экспертов, возрастёт до 74,0 млн человек (в 2022 году — 72,0 млн человек). При этом среднегодовой уровень безработицы снизится с 3,9% от рабочей силы в 2022 году до 3,1% в 2023—2026 годах. Ожидается, что повышению уровня участия населения в рабочей силе будет способствовать дальнейшее развитие экономики и соответствующий рост потребности в трудовых ресурсах. Так, по оценке, численность рабочей силы будет постепенно увеличиваться с 74,9 млн человек в 2022 году до 76,3 млн человек в 2026 году⁵.

Со становлением новых и укреплением текущих тенденций работникам будет необходимо обладать определенными навыками для успешной карьеры на рынке труда: цифровыми навыками (работать с информационными технологиями), умением обучаться и быстро адаптироваться к меняющимся условиям, обладать межличностными и коммуникационными навыками (взаимодействовать с коллегами и партнёрами), иметь креативные навыки и нестандартное мышление.

В настоящее время у российского рынка труда отмечается стадия значительных изменений — на

⁵ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов. 98 с. URL: https://www.economy.gov.ru/material/file/310e9066d0eb87e73dd0525ef6d4191e/prognoz_socialno_ekonomicheskogo_razvitiya_rf_2024-2026.pdf

нем появляются новые отрасли, меняется динамика развития. Адаптация к технологическому прогрессу, решение демографических проблем и преодоление разрыва в уровне квалификации — важнейшие условия для обеспечения устойчивости рынка труда. Непрерывное обучение и способность к адаптации — это ключевые факторы для людей, держащих курс на карьерные перспективы, в то время как для обе-

спечения устойчивого экономического роста необходимы политика поддержки и инвестиции.

При этом десять основных изменений в новом трудовом законодательстве, несомненно, будут способствовать устойчивости развития в обозримом будущем рынка труда в стране и её регионах.

Литература

1. Закалужная Н.В. Новая концепция занятости и развитие трудовых отношений в цифровую эпоху // Право. Журнал Высшей школы экономики. 2023. № 16 (2). С. 139—164. DOI: 10.17323/2072-8166.2023.2.139.164 .
2. Исраилов М.В. Формирование государственной политики регулирования рынка труда на региональном уровне // Вестник Чеченского государственного университета им. А.А. Кадырова. 2020. № 2 (38). С. 26—31.
3. Лохтина Т.Н., Метелица В.И. Рынок труда и социально-экономические проблемы населения России // Вестник Евразийской науки. 2019. № 1. Т. 11. С. 1—11.
4. Ляпанов А.В. К проблеме занятости населения в Российской Федерации // Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2020. № 1 (24). С. 129—139.
5. Максимова Е.В., Мухина Д.Ю. Изменения на рынке труда в современных кризисных условиях // Нормирование и оплата труда в промышленности. 2020. № 6. С. 38—42.
6. Маслова Е.В., Колесникова О.А., Окольных И.В. Сдвиги на рынке труда в условиях санкционного давления и необходимые направления его регулирования // Экономика труда. 2023. № 10 (1). С. 27—46.
7. Пантин В.И. Цивилизационные особенности развития России в контексте современных социальных трансформаций // Вестник Института социологии. 2021. Т. 12. № 4. С. 108—124. DOI: 10.19181/vis.2021.12.4.754 .
8. Аксенова О.В. Стратегия развития российских регионов: реальность // Власть. 2019. № 6. С. 35—41.
9. Кириллова С. Президент подписал новый закон о занятости: что меняется. URL: <https://journal.tinkoff.ru/news/money-for-ip>
10. Пространственное развитие малых городов: социальные стратегии и практики : монография / М.Ф. Черныш, В.В. Маркин [и др.]; отв. ред. М.Ф. Черныш, В.В. Маркин; предисл. М.К. Горшков; ФНИСЦ РАН. М. : ФНИСЦ РАН, 2020. 523 с. DOI: 10.19181/monogr.978-5-89697-335-5.2020 .

SOCIOLOGY

THE FUNCTIONING AND DEVELOPMENT OF THE LABOUR MARKET IN RUSSIA AND ITS REGIONS

Mikhail Malyshev⁶, Viktor Voronov⁷

Keywords: *government policy, employment, labour force, labour resources market, labour market, unemployment.*

Abstract

Purpose of the paper: studying and analysing problems of the labour market and population employment encountered in the practice of taking managerial decisions both at the level of the region and the country at large.

Methods used in the study: collecting, processing, and analysing government documents, statistical data and materials of sociological studies.

Study findings: studies and an analysis of various aspects of population employment and the labour market in Russia at large as well as in its regions are carried out. The main problems and prospects for the development of Russia's labour market are identified and worded as analytical provisions and proposals aimed at improving the process of managing employment in the region and Russia at large. Problems encountered by the employment service are identified.

Research novelty: new directions for forming favourable conditions for population employment and providing work force for enterprises are proposed which use: economic stabilisation, raising the quality and competitiveness of labour force, development of staff training systems, and actions of public employment authorities.

⁶ Mikhail Malyshev, Dr.Sc. (Sociology), Professor, Principal Researcher at the Institute for Sociology of the Federal Sociological Research Centre of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russian Federation. E-mail: anpi_2006@mail.ru

⁷ Viktor Voronov, Dr.Sc. (Sociology), Professor, Principal Researcher at the Institute for Sociology of the Federal Sociological Research Centre of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russian Federation. E-mail: voronov@isras.ru

References

1. Zakaliuzhnaia N.V. Novaia kontseptsia zaniatosti i razvitie trudovykh otnoshenii v tsifrovuiu epokhu. Pravo. Zhurnal Vyshei shkoly ekonomiki, 2023, No. 16 (2), pp. 139–164. DOI: 10.17323/2072-8166.2023.2.139.164 .
2. Israilov M.V. Formirovanie gosudarstvennoi politiki regulirovaniia rynka truda na regional'nom urovne. Vestnik Chechenskogo gosudarstvennogo universiteta im. A.A. Kadyrova, 2020, No. 2 (38), pp. 26–31.
3. Lokhtina T.N., Metelitsa V.I. Rynok truda i sotsial'no-ekonomicheskie problemy naseleniia Rossii. Vestnik Evraziiskoi nauki, 2019, No. 1, t. 11, pp. 1–11.
4. Liapanov A.V. K probleme zaniatosti naseleniia v Rossiiskoi Federatsii. Vestnik Vladivostokskogo gosudarstvennogo universiteta ekonomiki i servisa, 2020, No. 1 (24), pp. 129–139.
5. Maksimova E.V., Mukhina D.Iu. Izmeneniia na rynke truda v sovremennykh krizisnykh usloviakh. Normirovanie i oplata truda v promyshlennosti, 2020, No. 6, pp. 38–42.
6. Maslova E.V., Kolesnikova O.A., Okolelykh I.V. Sdvigi na rynke truda v usloviakh sanktsionnogo davleniia i neobkhodimye napravleniia ego regulirovaniia. Ekonomika truda, 2023, No. 10 (1), pp. 27–46.
7. Pantin V.I. Tsvivilizatsionnye osobennosti razvitiia Rossii v kontekste sovremennykh sotsial'nykh transformatsii. Vestnik Instituta sotsiologii, 2021, t. 12, No. 4, pp. 108–124. DOI: 10.19181/ vis.2021.12.4.754 .
8. Aksenova O.V. Strategii razvitiia rossiiskikh regionov: real'nost' Vlast', 2019, No. 6, pp. 35–41.
9. Kirillova S. Prezident podpisal novyi zakon o zaniatosti: chto meniaetsia. URL: <https://journal.tinkoff.ru/news/money-for-ip>
10. Prostranstvennoe razvitie malykh gorodov: sotsial'nye strategii i praktiki : monografiia. M.F. Chernysh, V.V. Markin [i dr.]; otv. red. M.F. Chernysh, V.V. Markin; predisl. M.K. Gorshkov; FNISTs RAN. M. : FNISTs RAN, 2020. 523 pp. DOI: 10.19181/monogr.978-5-89697-335-5.2020 .

